

## ENQUÊTE SUR LES CHIFFRES-CLÉS 2016

Enquête sur les frais généraux, les heures de travail et les indicateurs d'exploitation

Depuis 2012, la SIA et ses associations partenaires FAS, FSAP, fsai, FSU, IGS, svu-asep, SICC et usic réalisent tous les deux ans une enquête en ligne sur les chiffres-clés (frais généraux, heures de travail et autres indicateurs d'exploitation) auprès des bureaux d'études. Cette enquête s'inscrit dans la lignée des directives SIA 1040 «Modèle d'organisation pour les tâches administratives des bureaux d'ingénieurs et d'architectes», élaborées collectivement dans les années 70.

La détermination des chiffres-clés (p. ex. part du coût du travail, honoraires bruts par poste à temps plein) vise à accroître la transparence en matière de prestations et d'honoraires dans la branche des études et à optimiser la gestion financière des bureaux.

### Pratiquez le benchmarking et utilisez le calculateur en ligne!

Grâce à une participation en hausse de près de 40%, les données recueillies cette année se réfèrent à un total de 8554 personnes (contre 3924 personnes en 2012 et 6354 personnes en 2014). L'évaluation actuelle s'appuie sur les chiffres de l'exercice 2015, provenant de 298 entreprises. Cette fiche vous offre une vue d'ensemble des résultats obtenus pour les différentes professions interrogées: architectes, ingénieurs civils, ingénieurs du génie rural et géomètres, ingénieurs en technique du bâtiment, architectes paysagistes, urbanistes et spécialistes de l'environnement. Une analyse détaillée des résultats est disponible sur la plateforme en ligne <https://benchmarking.sia.ch>. Les participants à l'enquête peuvent y accéder gratuitement.

### SOUHAITEZ-VOUS EN SAVOIR PLUS SUR L'ENQUÊTE SUR LES CHIFFRES-CLÉS 2016?

Souscrivez un abonnement sur la plate-forme <https://benchmarking.sia.ch> et vous pourrez consulter le détail des résultats de l'enquête. Valable un an, l'abonnement vous donne également accès aux résultats de l'enquête sur les salaires 2015 et de l'enquête sur les chiffres-clés 2014.

	Prix
Membres SIA	CHF 240.–
Membres des associations partenaires	CHF 240.–
Non-membres	CHF 360.–

Les participants à l'enquête disposent d'un libre accès aux résultats.

# CHIFFRES-CLÉS 2016

Tableau 01

PROFESSIONS	BUREAUX ÉVALUÉS				TAILLE DES BUREAUX		
	2005	2012	2014	2016	≤ 9	10-39	≥ 40
■ Ensemble des professions	193	174	215	298	-	-	-
■ Architectes	80	77	84	133	37	74	22
■ Ingénieurs civils	42	45	57	70	13	42	15
■ Ingénieurs du génie rural et géomètres	68	43	30	39	≤ 5	28	8
■ Architectes paysagistes <sup>2</sup>	-	-	7	19	10	9	-
■ Ingénieurs en technique du bâtiment	3	9	20	17	≤ 5	8	6
■ Urbanistes <sup>2</sup>	-	-	≤ 5	≤ 5	≤ 5	≤ 5	≤ 5
■ Spécialistes de l'environnement <sup>2</sup>	-	-	13	16	≤ 5	12	-

Tableau 02

PROFESSIONS	BUREAUX ÉVALUÉS	PRODUCTIVITÉ <sup>1</sup> [%]	FACTEUR DES FRAIS GÉNÉRAUX [%]	HONORAIRES BRUTS PAR POSTE À TEMPS PLEIN [CHF]	PART DU COÛT DU TRAVAIL [%]
■ Ensemble des professions Tableau 01	298	77.9	52.2	180'466	77.9
■ Architectes	133	79.3	51.2	175'284	78.7
■ Ingénieurs civils	70	76.9	50.9	187'231	78.1
■ Ingénieurs du génie rural et géomètres	39	72.1	58.6	177'898	74.6
■ Architectes paysagistes <sup>2</sup>	19	77.3	50.3	160'825	78.0
■ Ingénieurs en technique du bâtiment	17	79.3	53.3	189'880	78.0
■ Urbanistes <sup>2</sup>	<5	67.3	49.4	174'780	79.5
■ Spécialistes de l'environnement <sup>2</sup>	16	71.1	52.4	177'461	78.9

1 apprentis compris

2 L'enquête n'inclut les urbanistes, les spécialistes de l'environnement et les architectes paysagistes que depuis 2014.

Les données recueillies ne sont donc pas toujours représentatives eu égard au taux de participation de ces professions.

## Définition des chiffres-clés

$$\text{Productivité} = \frac{\text{heures liées à un mandat} * 100}{\text{temps de présence effectif}}$$

$$\text{Part du coût du travail} = \frac{(\text{salaire brut plus prestations sociales} + \text{autres frais de personnel en \%}) * 100}{\text{salaire brut plus frais généraux en \%}}$$

$$\text{Facteur des frais généraux} = \frac{\text{frais généraux en \%} * 100}{\text{salaire brut en \%}}$$

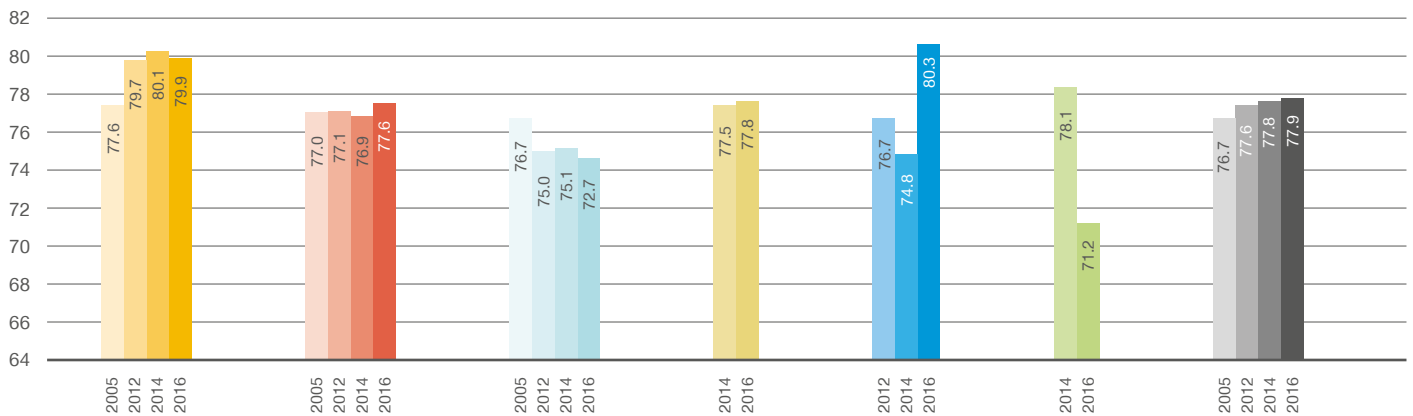
$$\text{Honoraires bruts par poste à temps plein}^3 = \frac{\text{honoraires bruts}}{\text{postes à temps plein}}$$

<sup>3</sup> Cet indicateur permet de déterminer le chiffre d'affaires moyen par collaborateur.

Tableau 03

## PRODUCTIVITÉ FAIT 01 Les ingénieurs en technique du bâtiment sont les plus productifs.

[%] hors apprentis



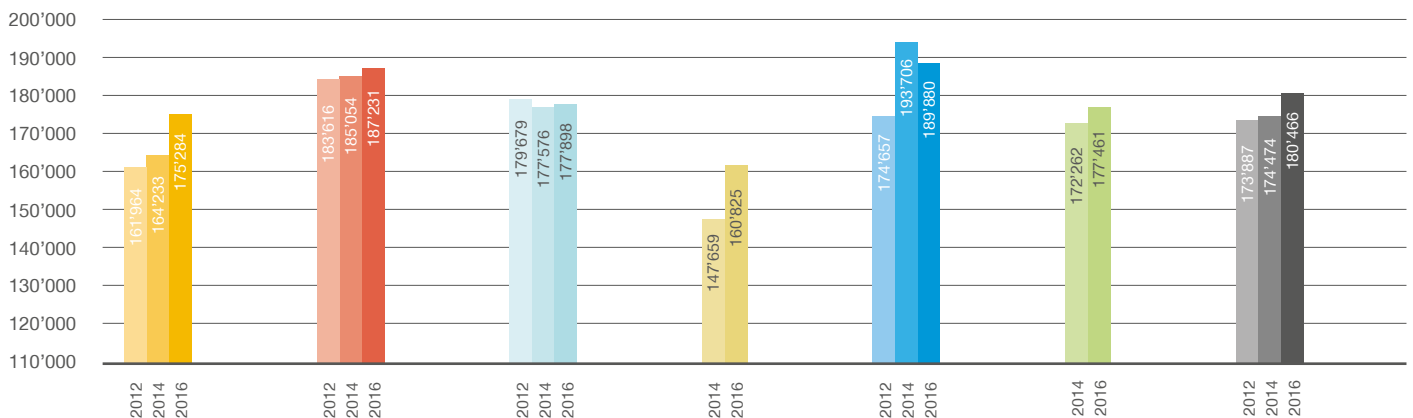
Toutes professions confondues, la productivité s'élève à 77,9% et se maintient au niveau de l'enquête de 2014. Dans pratiquement toutes les professions hormis les

architectes et les architectes paysagistes, les petits bureaux de moins de dix collaborateurs sont de 3 à 6% plus productifs que les bureaux de plus grande taille.

Tableau 04

## HONORAIRES BRUTS FAIT 02 Les architectes et les architectes paysagistes affichent de fortes progressions.

[CHF] par poste à temps plein



Les postes à temps plein sont déterminés en fonction du temps de travail annuel théorique saisi. Ce calcul permet la pri-

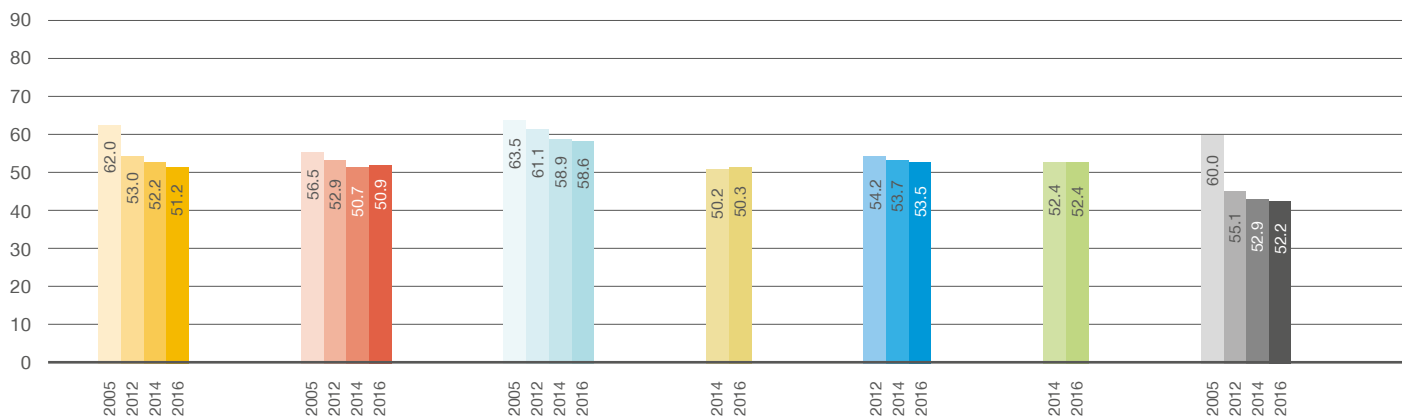
se en compte précise des collaborateurs à temps partiel ainsi que des entrées et sorties en cours d'année.

Tableau 05

## FACTEURS DES FRAIS GÉNÉRAUX FAIT 03

Le facteur des frais généraux diminue, tandis que les frais généraux augmentent.

en % des salaires bruts



L'évolution de la majoration des frais généraux doit toujours être comparée à l'évolution des salaires bruts. L'enquête sur les salaires 2015 a révélé une augmentation du salaire réel de

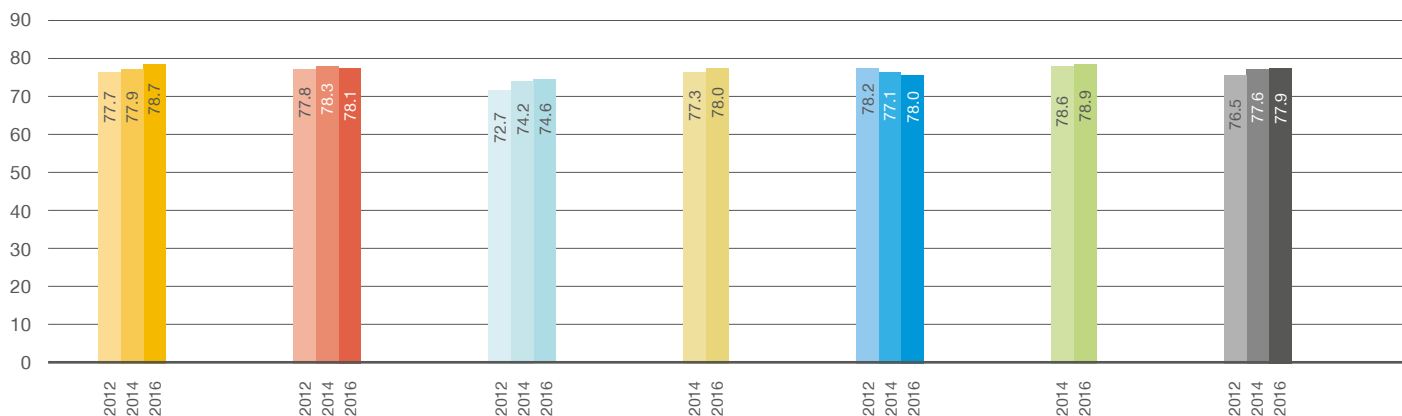
1,7% dans toutes les professions par rapport à l'enquête sur les salaires 2013. En tenant compte de l'augmentation corrigée du salaire réel, il en résulte une hausse de 0,7% des frais généraux.

Tableau 06

## PART DU COÛT DU TRAVAIL FAIT 04

Les ingénieurs du génie rural et les géomètres sont nettement en deçà des autres professions.

en % des salaires bruts

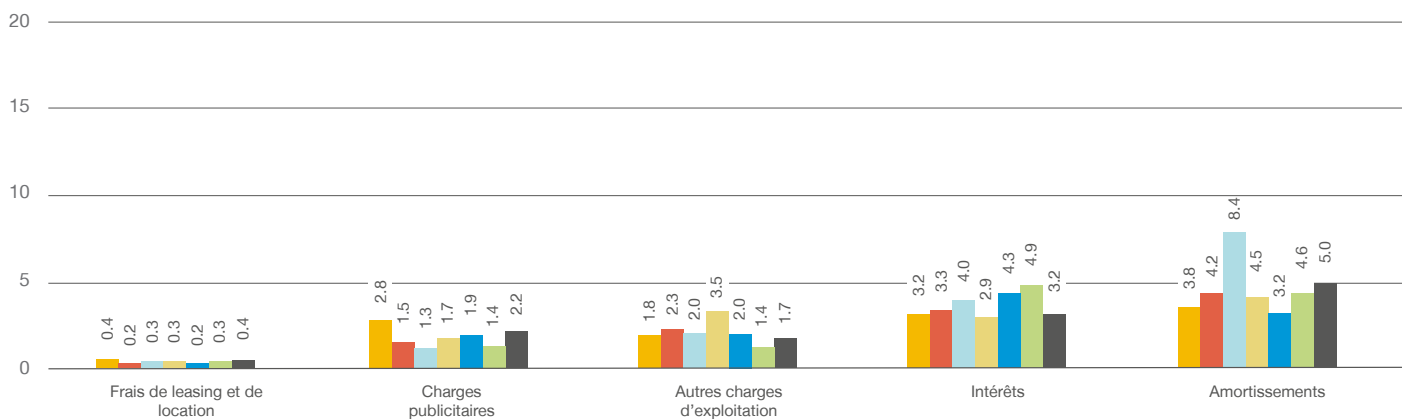
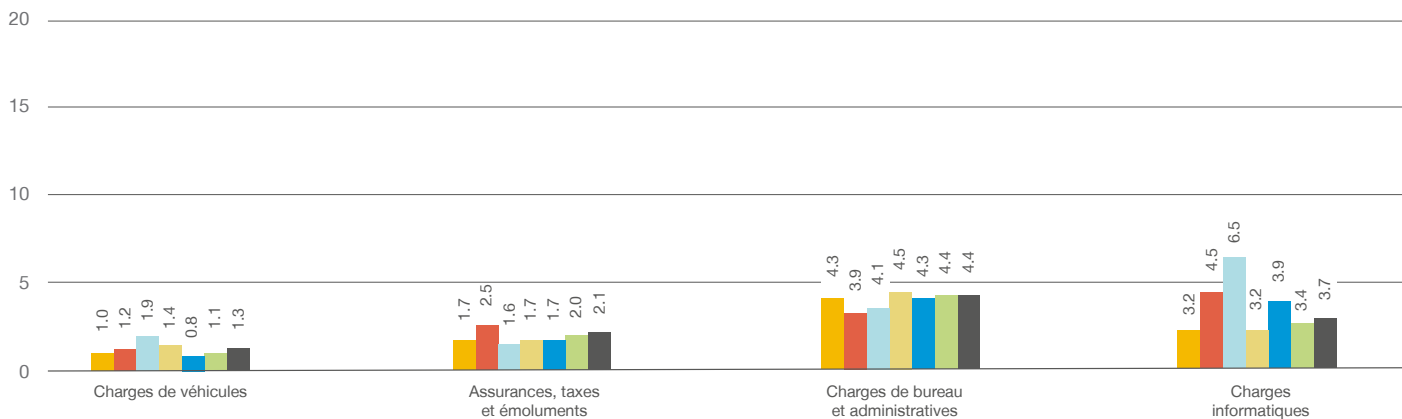
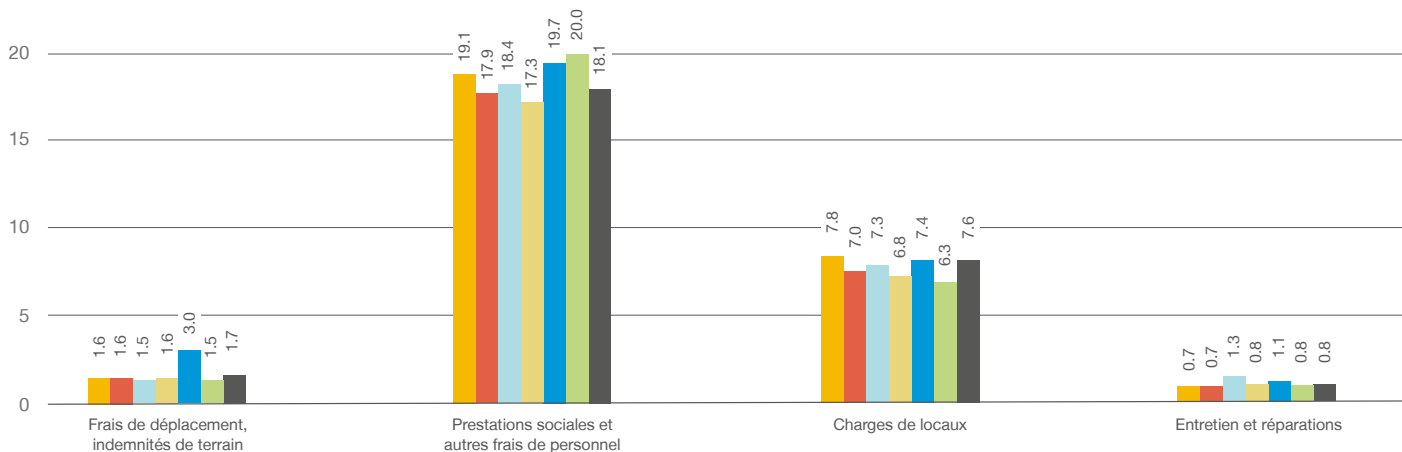


Les ingénieurs du génie rural et les géomètres présentent une plus faible part du coût du travail en raison de coûts informatiques beaucoup plus élevés.

Tableau 07

# FRAIS GÉNÉRAUX 2016

en % des salaires bruts



# LE CALCULATEUR, UN OUTIL DE TRAVAIL PERSONNALISÉ

Votre «tarif horaire moyen budgétisé» en un clic.

Notre plate-forme <https://benchmarking.sia.ch> se veut un outil de travail: saisissez toutes vos données puis sélectionnez la fonction «Calculatrice pour notre bureau» et le système déterminera le tarif horaire moyen spécifique à votre bureau. Il vous suffit d'indiquer le supplément pour risques et bénéfices

souhaité. Le tarif horaire moyen spécifiquement calculé pour votre bureau constitue une base de calcul et de contrôle importante pour vos futures offres d'honoraires. Par ailleurs, vous avez à tout moment accès à l'historique complet de vos données ainsi qu'au benchmark moyen de la branche.

L'outil de benchmarking de la Société suisse des ingénieurs et des architectes

<a href="#">Accueil</a>	<a href="#">Chiffres-clés</a>	<a href="#">Salaires</a>	<a href="#">Calculateur de salaire</a>	<a href="#">FAQ et documents</a>		<a href="#">Connecté sia</a>
-------------------------	-------------------------------	--------------------------	--	----------------------------------	--	------------------------------

## Calculatrice

**Détermination des frais totaux d'exploitation et des honoraires totaux à calculer pour notre bureau:**

	CHF	en % des salaires bruts	en % des coûts de revient
Salaires bruts	2'100'000.00	100.0	
Frais généraux	1'075'200.00	51.2	
Total des coûts de revient	3'175'200.00	151.2	100.0
Prix de revient horaire moyen	152		
Supplément pour risques et bénéfices	476'280.00	22.7	15.0
Honoraire calculé	3'651'480.00		
Tarif horaire moyen budgétisé	174		

Options de statistique

**Sélectionner statistique**

- Frais généraux
- Heures de travail
- Chiffres-clés de entreprise
- Calculatrice pour notre bureau

**Propriétés du filtre**

Bénéfice budgétisé et supplément pour risques en %

Exemple de saisie