

Enquête sur les chiffres-clés 2012

Enquête sur les frais généraux, les heures de travail et les chiffres-clés de l'entreprise

Pour la première fois depuis 2005, nous avons réalisé, en 2012, une nouvelle enquête sur les frais généraux et les heures de travail. Ce qui change, c'est la transmission des chiffres-clés supplémentaires. La saisie des données de SIA, USIC, IGS, BSA, FSAI a donc eu lieu, pour la première fois, sur une nouvelle plate-forme. Cette enquête devra, à l'avenir, avoir lieu tous les deux ans. Elle est basée sur la comptabilité financière et horaire des bureaux participants. L'une des tâches principales en est la détermination des frais généraux. Cela permet donc de ne pas seulement reprendre les données de la comptabilité financière mais également de les corriger des éventuelles positions non nécessaires à l'exploitation ou de les compléter à l'aide de valeurs de calcul (salaire du propriétaire, amortissements, intérêts sur le capital propre, etc.).

Les données saisies sont vérifiées par BDO SA, mandatée à cet effet, au moyen du contrôle de plausibilité. Nous avons éclairci par téléphone, avec les participants concernés, corrigé les données erronées et ajouté les informations manquantes.

192 des entreprises sondées ont terminé l'enquête. Pour éviter les dérivations statistiques, nous avons évalué les résultats sur la base de 174 entreprises.

| | |
|--|----|
| Architectes | 77 |
| Ingénieurs en génie civil | 45 |
| Ingénieurs en génie rural et géomètres | 43 |
| Ingénieurs en techniques des bâtiments | 9 |

Vous voulez plus de détails?

Nous recommandons aux bureaux qui n'ont pas participé à l'enquête et qui souhaitent accéder aux résultats détaillés de se rendre sur le site:

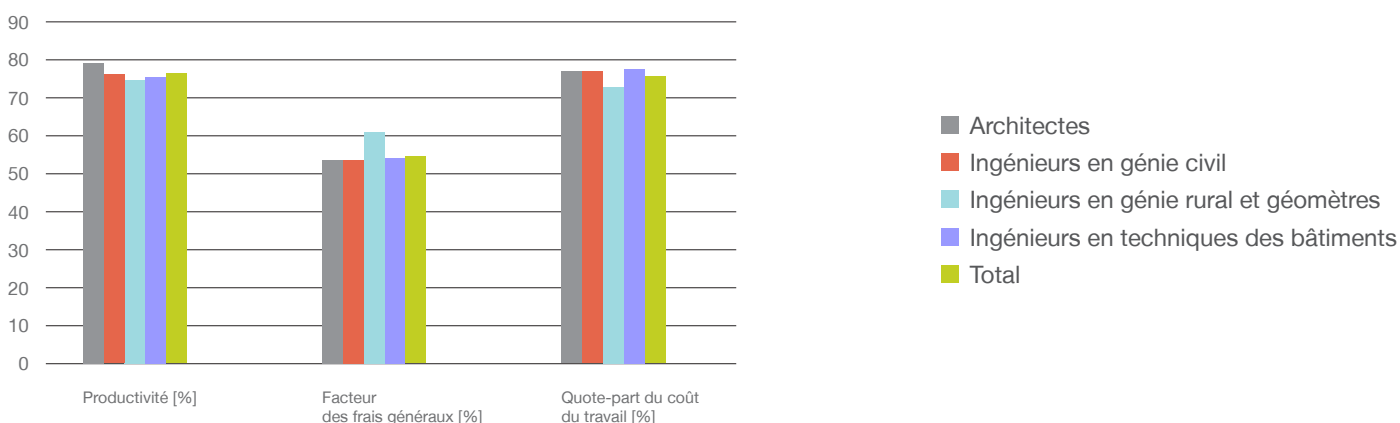
<https://benchmarking.sia.ch>

Faites du benchmarking et utilisez le calculateur en ligne!

La nouvelle plate-forme en ligne étendra encore davantage les possibilités d'analyse des résultats de l'enquête. Pour les bureaux qui ont répondu à l'enquête, cela signifie concrètement : en un clic, vous pouvez découvrir quelle place occupe votre bureau par rapport aux concurrents et quel est son potentiel d'amélioration au niveau du développement et contrôle. Vous pouvez calculer facilement vos honoraires, spécifiques à votre entreprise, grâce au calculateur en ligne. Participer à la prochaine enquête sur les chiffres-clés, qui aura lieu en 2014, est dans tous les cas bénéfique.

Indicateurs de l'entreprise

| Spécialités | Bureaux exploités | Productivité [%] | Facteur des frais généraux [%] | Honoraires bruts par poste à plein temps [CHF] | Quote-part du coût du travail |
|--|-------------------|------------------|--------------------------------|--|-------------------------------|
| Architectes | 77 | 78.8 | 52.8 | 161'964 | 77.74 |
| Ingénieurs en génie civil | 45 | 76.3 | 52.9 | 183'616 | 77.80 |
| Ingénieurs en génie rural et géomètres | 43 | 74.5 | 61.1 | 179'679 | 72.65 |
| Ingénieurs en techniques des bâtiments | 9 | 76.4 | 54.2 | 174'657 | 78.19 |
| Total | 174 | 76.8 | 55.0 | 173'887 | 76.45 |



Explications sur les chiffres-clés

Productivité: $[\text{Heures consacrées au traitement de mandats} * 100] / [\text{Temps de présence effectif}]$

La productivité exprime le rapport entre les heures consacrées au traitement des mandats et le temps de présence effectif.

Facteur des frais généraux: $[\text{Frais généraux en \%} * 100] / [\text{Salaire brut en \%}]$

Le facteur des frais généraux exprime le rapport entre les frais généraux, en pourcentage, et le salaire brut, lui aussi en pourcentage. Le salaire brut est toujours de 100 %.

Quote-part du coût du travail:

$[(\text{Salaire brut avec prestations sociales et autres frais de personnel en \%}) * 100] / [\text{Salaire brut sans frais généraux en \%}]$

La quote-part du coût du travail exprime le rapport entre les salaires bruts avec prestations sociales et charges de personnel en pourcentage, d'une part, et les salaires bruts sans frais généraux en pourcentage, d'autre part, multipliés par le facteur 100.

Honoraires bruts par poste à plein temps : $[\text{Honoraires bruts}] / [\text{Postes à plein temps}]$

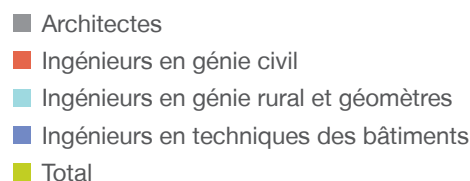
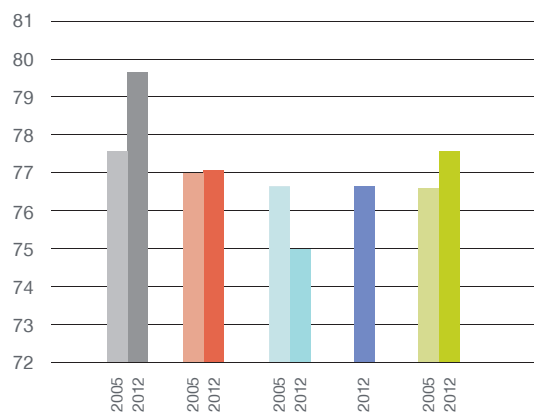
Ce chiffre-clé permet de calculer le chiffre d'affaires que génère un collaborateur en moyenne. Les apprenants sont pondérés à 15 %.

Fait 01

Les architectes
sont les plus productifs

| | Productivité | |
|--|--------------|------|
| | 2012 | 2005 |
| Toutes les spécialités | 77.6 | 76.7 |
| Architectes | 79.7 | 77.6 |
| Ingénieurs en génie civil | 77.1 | 77.0 |
| Ingénieurs en génie rural et géomètres | 75.0 | 76.7 |
| Ingénieurs en techniques des bâtiments | 76.7 | |

Par rapport à la dernière enquête, la productivité de toutes les spécialités montre une légère tendance à la hausse, avec une seule exception. La modification la plus sensible constitue le fait que les propriétaires des bureaux ont réduit le temps non consacré à l'exécution de mandats de presque 100 heures, atteignant ainsi une productivité sensiblement plus élevée avec un taux de 65,8 %.

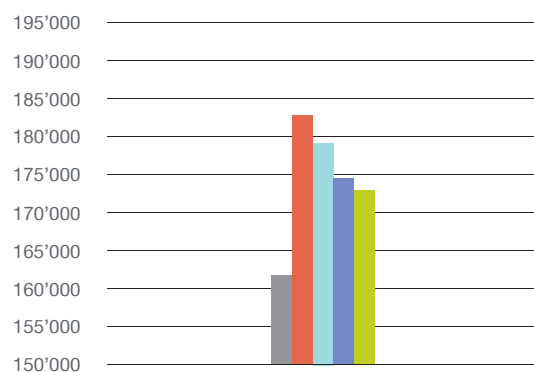


Fait 02

Les ingénieurs en génie civil
appliquent les honoraires bruts les plus élevés

| | Les honoraires bruts par poste à plein temps |
|--|---|
| Toutes les spécialités | 173'887 CHF |
| Architectes | 161'964 CHF |
| Ingénieurs en génie civil | 183'616 CHF |
| Ingénieurs en génie rural et géomètres | 179'679 CHF |
| Ingénieurs en techniques des bâtiments | 174'657 CHF |

C'est la première fois que ce chiffre-clé augmente: la moyenne de toutes les spécialités s'élève à CHF 173 887.



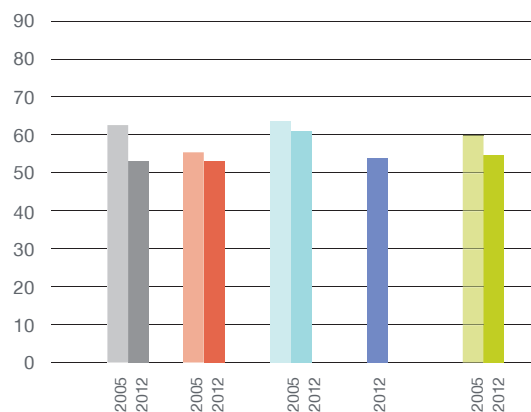
Fait 03

Les facteurs de frais généraux ont chuté pour toutes les spécialités

Facteurs de frais généraux

| | 2012 | 2005 |
|--|------|------|
| Toutes les spécialités | 55.1 | 60.1 |
| Architectes | 53.0 | 62.0 |
| Ingénieurs en génie civil | 52.9 | 56.5 |
| Ingénieurs en génie rural et géomètres | 61.1 | 63.5 |
| Ingénieurs en techniques des bâtiments | 54.2 | |

Deux interprétations sont possibles: 1. La base, c'est-à-dire, les salaires bruts, ont augmenté davantage par rapport aux frais généraux. 2. Les frais généraux ont pu être réduits de manière efficace.



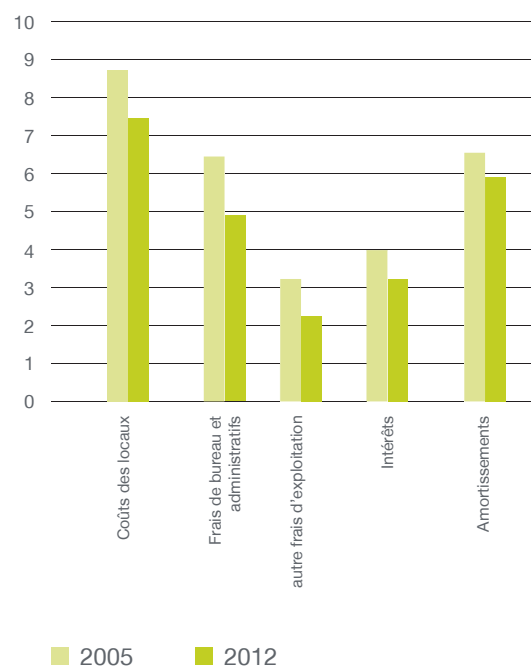
Fait 04

Les frais de bureau, les intérêts et les amortissements ont baissé

Frais généraux en % des salaires bruts

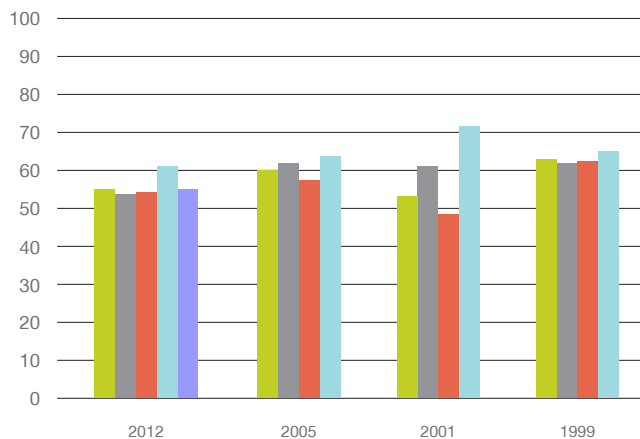
| | 2012 | 2005 |
|-----------------------------------|------|------|
| Coûts des locaux | 7.7 | 8.8 |
| Frais de bureau et administratifs | 4.9 | 6.4 |
| autre frais d'exploitation | 2.2 | 3.2 |
| Intérêts | 3.2 | 4.0 |
| Amortissements | 5.9 | 6.6 |

Les comparaisons entre les tailles des bureaux montrent que: plus la structure de l'entreprise est grande, moins le supplément de frais généraux est élevé.



Frais généraux

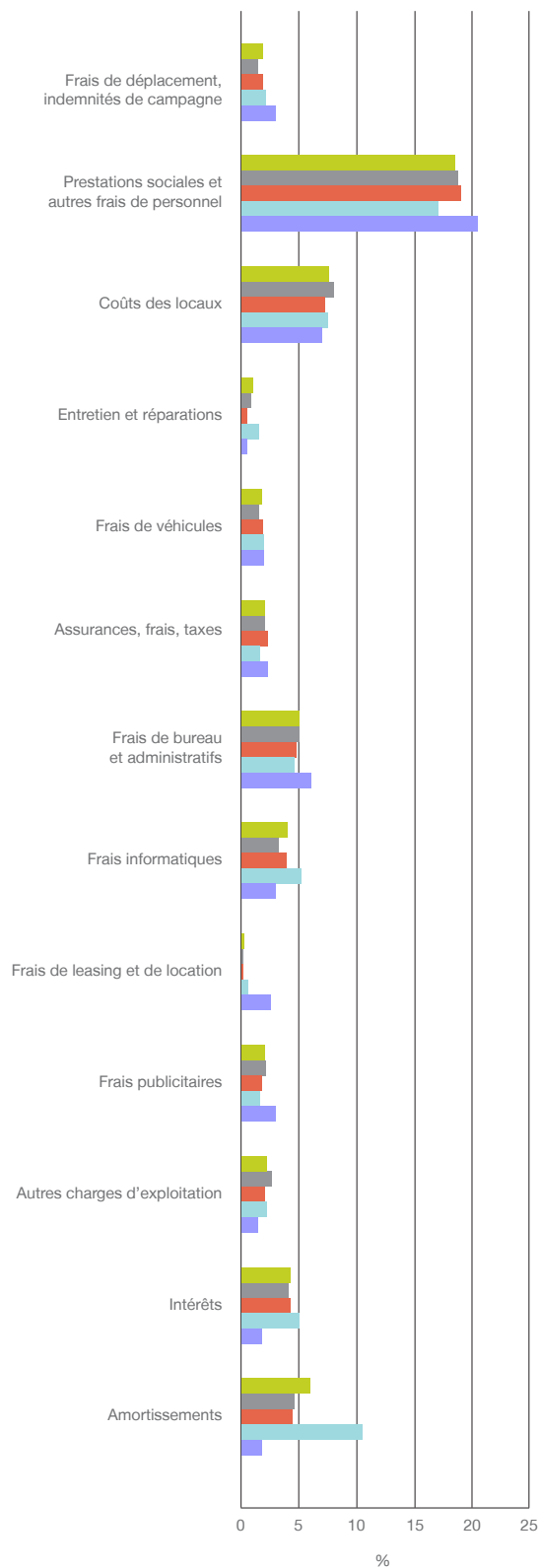
en % des salaires bruts



- Toutes les spécialités
- Architectes
- Ingénieurs en génie civil
- Ingénieurs en génie rural et géomètres
- Ingénieurs en techniques des bâtiments

Majoration des frais généraux

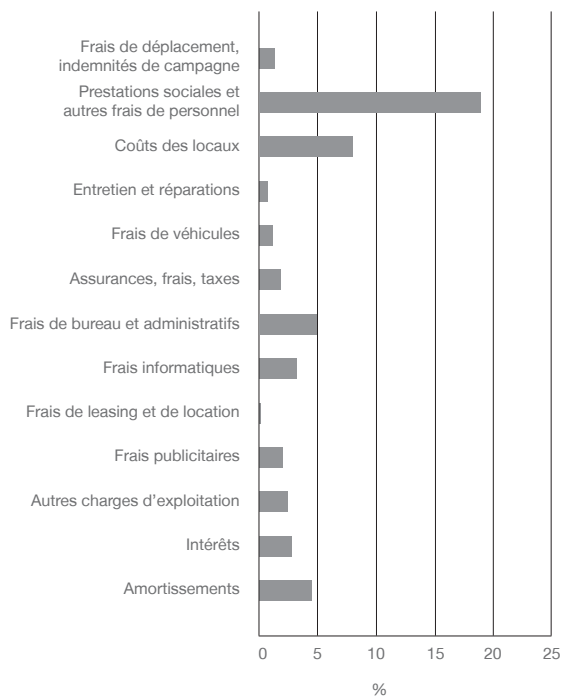
en % des salaires bruts



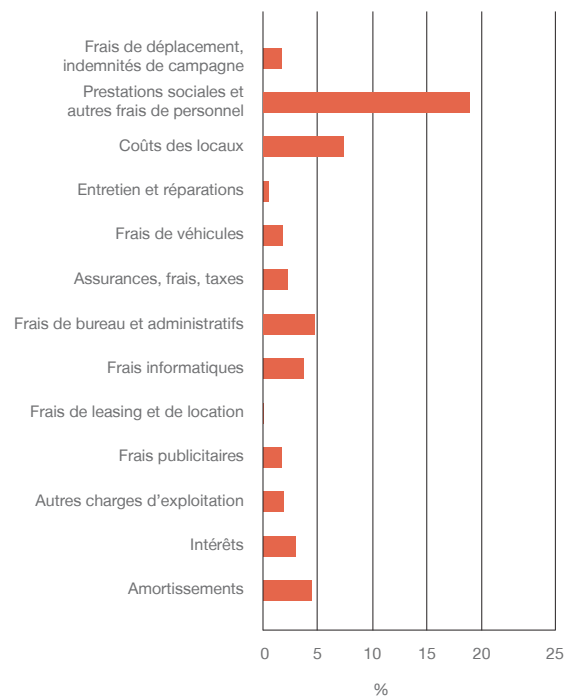
Frais généraux

en % des salaires bruts

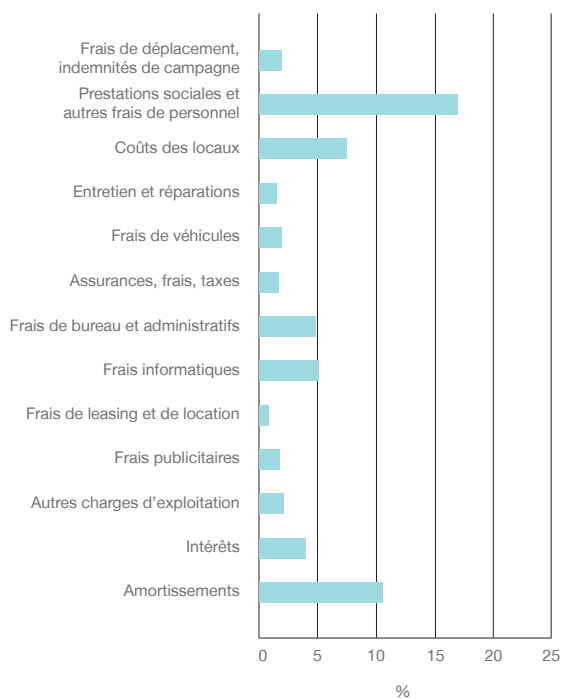
Architectes



Ingénieurs en génie civil



Ingénieurs en génie rural et géomètres



Ingénieurs en techniques des bâtiments

