

sia

schweizerischer ingenieur- und architektenverein
société suisse des ingénieurs et des architectes
società svizzera degli ingegneri e degli architetti
swiss society of engineers and architects

Rilevamento salariale 2017

Architetti, ingegneri civili, ingegneri rurali e geometri, ingegneri in tecnica degli edifici, architetti paesaggisti, urbanisti, operatori ambientali

Quest'anno il rilevamento salariale si è svolto per la terza volta sotto forma di sondaggio online.

Nel complesso, si sono analizzati i dati salariali di 561 aziende. Benché si sia registrata una leggera diminuzione del numero di partecipanti, è stato possibile prendere in considerazione i dati relativi a 11 482 salari, vale a dire 1127 dati salariali in più rispetto all'ultimo rilevamento effettuato.

La notifica dei salari dei dipendenti è avvenuta in forma anonima, con l'indicazione del numero e del livello di funzione, nonché del rispettivo status (salario normale, salario iniziale, salario di praticante), sesso, anno di nascita e salario lordo, prestazioni salariali accessorie e prestazioni variabili.

| Studi valutati per specializzazione | 2013 | 2015 | 2017 |
|-------------------------------------|------|------|------|
| Architetti | 228 | 241 | 256 |
| Ingegneri civili | 122 | 130 | 131 |
| Ingegneri rurali e geometri | 59 | 59 | 50 |
| Ingegneri in tecnica degli edifici | 62 | 34 | 44 |
| Architetti paesaggisti | 32 | 43 | 32 |
| Pianificatori territoriali | 18 | 12 | 16 |
| Operatori ambientali | 48 | 36 | 32 |
| Totale | 569 | 555 | 561 |

Ulteriori informazioni sul rilevamento salariale 2017

Per lo studio dettagliato dei risultati è possibile abbonarsi al sito <https://benchmarking.sia.ch>. L'abbonamento consente l'accesso al rilevamento salariale 2017 e al rilevamento delle cifre statistiche 2016.

Prezzi

| | |
|-----------------------------------|-----------|
| Membri SIA | CHF 240.– |
| Membri delle associazioni partner | CHF 240.– |
| Non membri | CHF 360.– |

Per i partecipanti al rilevamento salariale l'accesso è gratuito.

USIC

Union Suisse des Sociétés d'Ingénieurs-Consultants
Schweizerische Vereinigung Statistischer Ingenieur-Unternehmungen
Unione Svizzera degli Studi Consulenti d'Ingegneria
Swiss Association of Consulting Engineers

Ingenieur-Geometer Schweiz
Ingénieurs-Géomètres Suisses
Ingegneri-Geometri Svizzeri

IGS

fsar'

fédération suisse des architectes indépendants
federazione svizzera degli architetti indipendenti
Verband freierwerbender Schweizer Architekten
www.architekt-fsar.ch

**BSA
FAS**

Bund Schweizer Architekten
Fédération des Architectes Suisses
Federazione Architetti Svizzeri

FSAP

Fédération suisse des urbanistes
Fachverband Schweizer Raumplaner
Federazione svizzera degli urbanisti

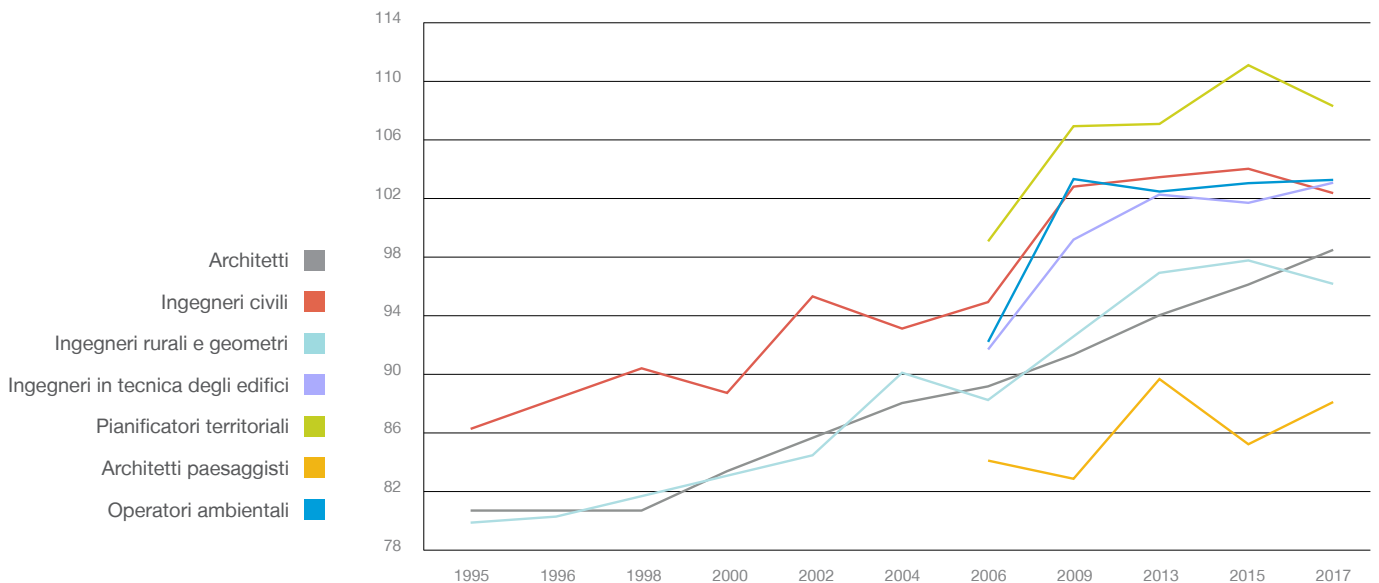
FSU

**SWKI
SICC
SITC**

**SVU
asep**

schweizerischer verband der umweltfachleute
association suisse des professionnels de l'environnement
associazione svizzera dei professionisti dell'ambiente
swiss association of environmental professionals

Fact 01 Ambiti di specializzazione a confronto, salario complessivo medio per tutti i livelli di funzione



I salari complessivi medi rilevati nell'insieme degli ambiti di specializzazione, si collocano a quota CHF 100 049, vale a dire praticamente allo stesso livello registrato nel 2015 (CHF 100 018). Tenuto conto del rincaro pari al -1,0%, ne consegue un aumento del salario reale pari all' 1,0%.

Fact 02 Ancora troppe poche donne nelle professioni ingegneristiche

Da anni ormai, e ciò in quasi tutti gli ambiti di specializzazione, tra coloro che fanno il loro esordio nel mondo professionale si osserva una quota di donne e di uomini pressoché equilibrata. Tuttavia, con il passare degli anni, e man mano che si sale nella scala gerarchica, l'ago della bilancia tende a spostarsi. Per esempio, nel quadro del presente rilevamento si è registrata, tra gli architetti con livello di funzione medio (capo architetto, architetto dirigente, architetto) ed età massima 30 anni, una quota femminile di 280 e una quota maschile di 273. Nelle successive fasce di età, il numero di donne architetto con livello di funzione medio diminuisce in modo significativo (36 - 40 anni: 218; 41 - 50 anni: 181; oltre 50 anni: 53), mentre raddoppia quello dei colleghi di sesso maschile con livello

di funzione corrispondente (36 - 40 anni: 298; 41 - 50 anni: 540; oltre 50 anni: 431). Tale divario risulta ancora più drastico tra gli ingegneri civili. Le donne che intraprendono la strada dell'ingegneria e rivestono un livello di funzione medio (capo ingegnere, ingegnere dirigente e ingegnere) sono, già in partenza, solo la metà rispetto agli uomini. Nella fascia d'età compresa tra il 36 e i 50 anni, le donne ingegnere sono in un rapporto di 1 a 7 rispetto ai colleghi.

Nei livelli gerarchici superiori (responsabili di grandi progetti interdisciplinari, esperti) si registrano, tra gli architetti, 22 donne contro 221 uomini. In questa stessa categoria, si contano invece tra gli ingegneri civili solo 2 donne contro 97 uomini.

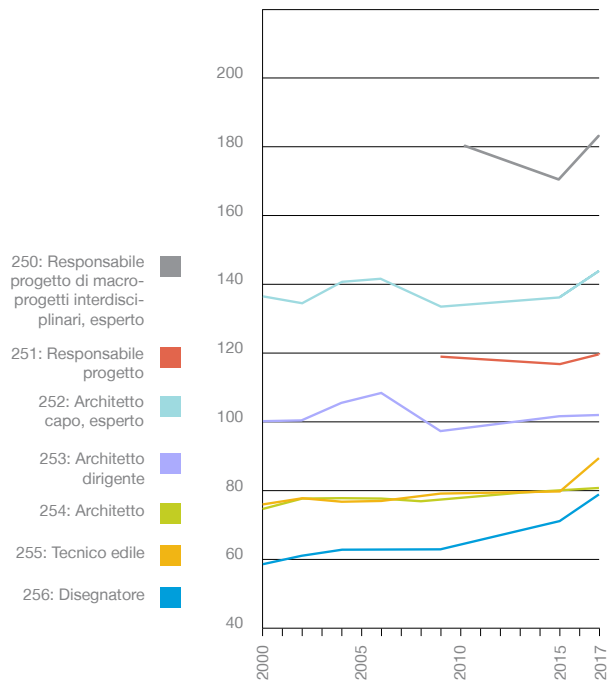
Fact 03 Grande variabilità dei salari iniziali e salari bassi per i praticanti di tutti gli ambiti di specializzazione

I salari iniziali rilevati in riferimento alla funzione 54 (architetto, ingegnere, esperto qualificato ecc.) variano dai circa CHF 66 550 degli architetti (180 salari) ai circa CHF 82 500 degli ingegneri civili (126 salari).

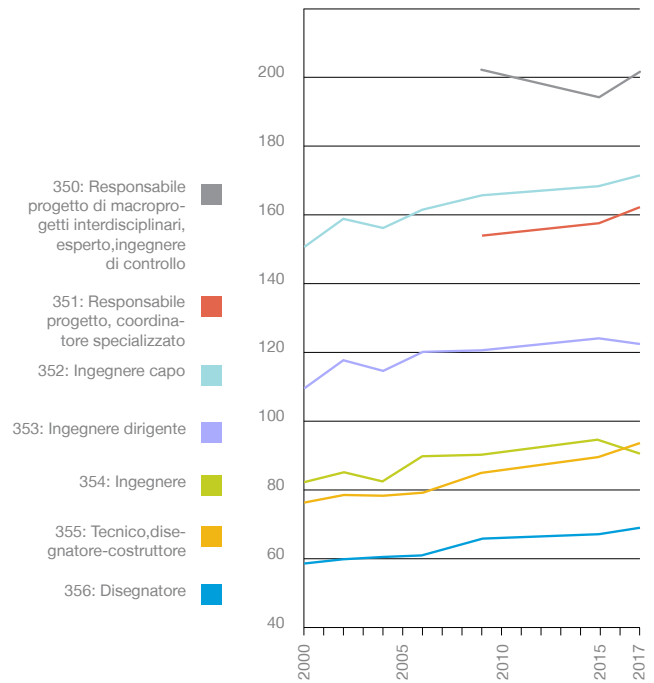
Analogamente ai risultati raccolti nel 2015, per chi svolge uno stage in architettura i salari ammontano a circa CHF 28 000 (186 salari), mentre si collocano sui CHF 39 000 per chi svolge uno stage in ingegneria civile (70 salari).

Salari nelle singole specializzazioni migliaia di CHF

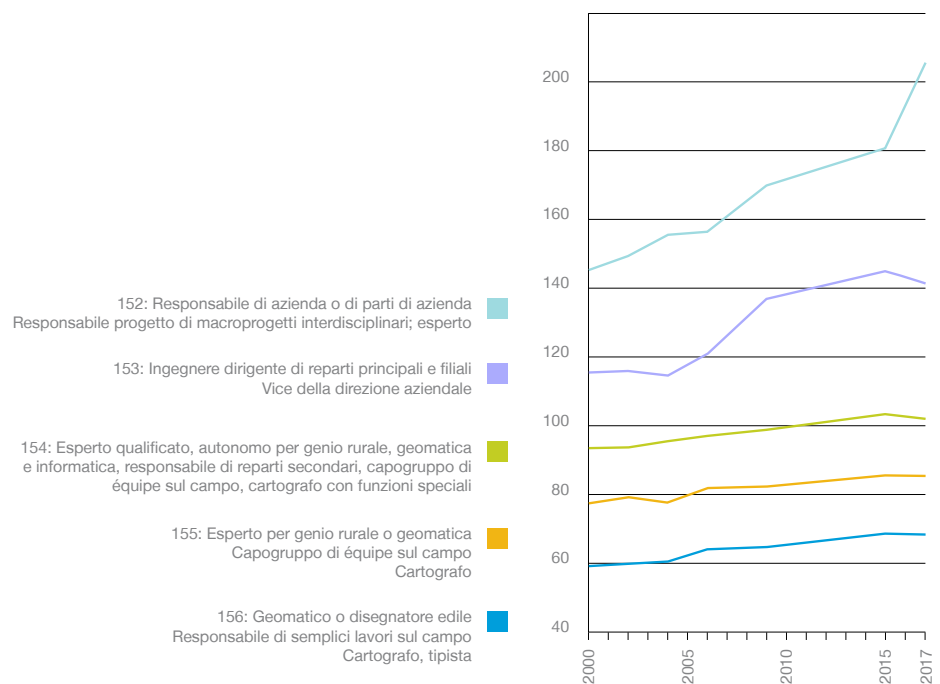
Architetti



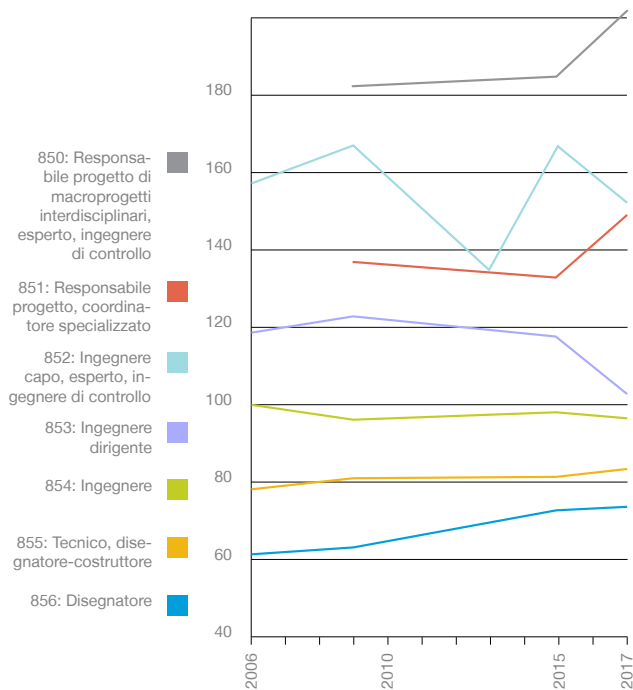
Ingegneri civili



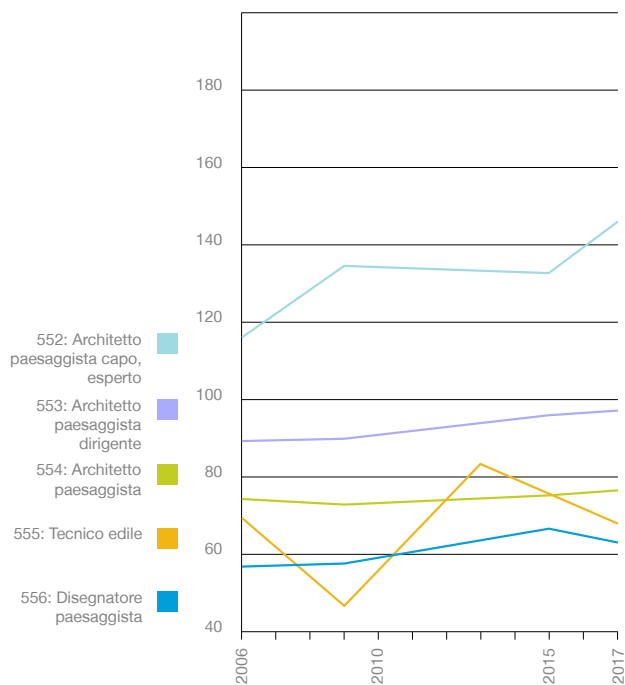
Ingegneri rurali e geometri



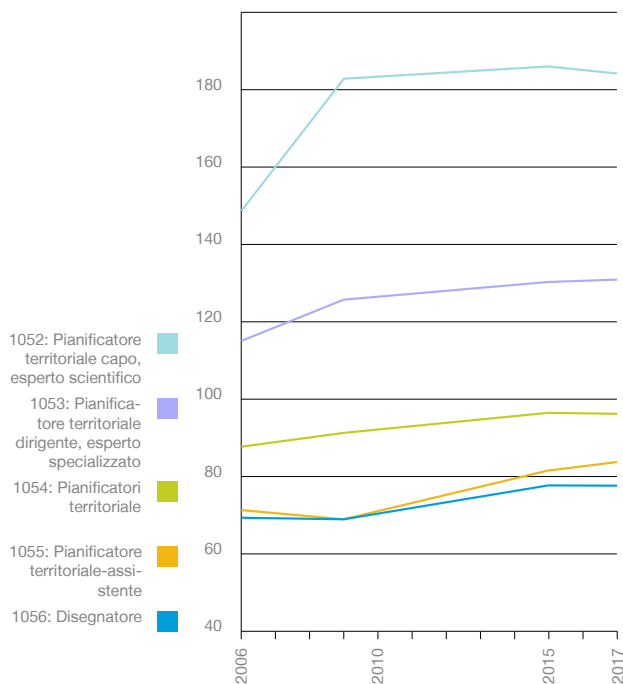
Ingegneri in tecnica degli edifici



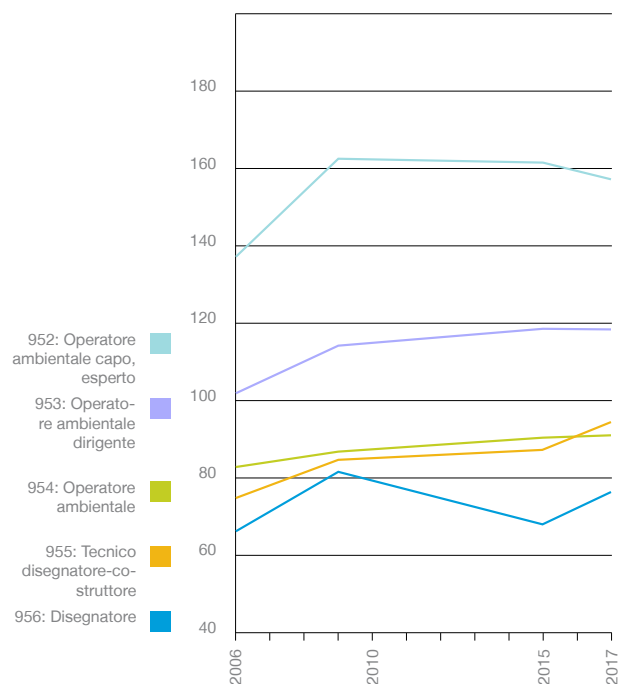
Architetti paesaggisti



Pianificatori territoriali



Operatori ambientali



sia

schweizerischer ingenieur- und architektenverein
société suisse des ingénieurs et des architectes
società svizzera degli ingegneri e degli architetti
swiss society of engineers and architects

Nuova cadenza per il rilevamento

In futuro il rilevamento dati avverrà solo ogni due anni.



Il rilevamento salariale 2017 è stato dunque l'ultimo a essere effettuato in base alla modalità seguita finora. Nel 2018 ci sarà una pausa, senza alcun rilevamento dati.

Nel 2019, il sondaggio sarà effettuato in una forma nuova che prevede di unire rilevamento salariale e statistico. D'ora in poi, invece di proporre, a ritmo alternato, un rilevamento salariale e l'anno dopo quello statistico, si effettuerà, a cadenza biennale, un unico rilevamento complessivo.

I vantaggi di questa modalità sono evidenti:

- i dati salariali e le cifre statistiche si riferiscono allo stesso anno;
- con la cadenza biennale, diminuisce l'onere di lavoro richiesto ai membri per la partecipazione;
- l'inoltro è facilitato, grazie a questionari rielaborati e alla possibile immissione di dati per default.

Avete consigli da darci o proposte di miglioramento?

Accogliamo volentieri i vostri preziosi suggerimenti, basta un clic su: <https://benchmarking.sia.ch>

Nuova cadenza di rilevamento

| | |
|------|------------------------------------|
| 2018 | Pausa, nessun rilevamento |
| 2019 | Rilevamento salariale e statistico |
| 2020 | Pausa, nessun rilevamento |
| 2021 | Rilevamento salariale e statistico |
| 2022 | Pausa, nessun rilevamento |

...